

附件 2-2

2021 年度部门整体支出绩效自评报告

一、部门概况

(一) 部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

1. 部门主要职责职能与组织架构

部门主要职责职能：

(1) 贯彻落实加强党对统一战线工作集中统一领导的要求，发挥省委在统战工作方面的参谋机构、组织协调机构、具体执行机构、督促检查机构作用，了解情况、掌握政策、协调关系、安排人士、增进共识、加强团结，协调统一战线各方面关系，组织和落实中央、省委、市委和县委关于统一战线工作重大决策部署，巩固壮大最广泛的统一战线。

(2) 开展统一战线理论研究，深入调查研究，及时向县委报告统一战线工作情况并提出建议，统筹协调和指导各部门各单位统一战线工作。

(3) 统一管理宗教工作，贯彻落实党的宗教工作基本方针和政策，研究拟定宗教工作的政策措施并督促落实，依法管理宗教行政事务，保护公民宗教信仰自由和正常的宗教活动，维护宗教界合法权益，抵御境外利用宗教进行渗透，引导各宗教坚持中国化方向，巩固和发展宗教界的爱国统一战线。

(4) 负责联系、培养无党派代表人士，支持、帮助无党派人士加强自身建设、发挥作用。调查研究党外知识分子和新的社会阶层人士情况并提出政策建议，联系、培养党外知识分子和新的社会阶层代表人士，开展思想政治工作，指

导国有企业等有关单位和社会组织开展党外知识分子和新的社会阶层人士统战工作。

(5) 参与制定、推动落实鼓励支持引导非公有制经济发展的政策措施，调查研究非公有制经济人士情况并提出建议，了解和反映非公有制经济人士的意见，团结、服务、引导、教育非公有制经济人士，促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长。

组织架构：

序号	单位名称	单位基本性质	经费形式
1	顺平县委统一战线工作部	行政单位	财政拨款

县委统战部设下列内设机构：办公室与综合股（民宗股）。

2. 人员及资产情况

人员情况：县委统战部机关行政编制 8 名，实有人数 8 名。设部长 1 名，常务副部长 1 名，副部长 1 名，股级领导职数 2 名。

资产情况：我单位截止到 2021 年 12 月 31 日固定资产原值为 9.45 万元，固定资产净值为 6.55 万元。

（二）当年部门履职总体目标、工作任务。

坚持以党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神为统领，认真落实中央、省、市统战工作会议精神，紧紧围绕县委、县政府中心工作，服务大局谋发展、凝心聚力促和谐、破解难题求创新、为全县经济发展和社会和谐稳定作出积极贡献。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标。

根据省、市、县统战工作的会议、文件精神，结合县委、

县政府中心工作，结合实际情况，为统战工作的稳定和对统战人士的宣传服好务，全面提升统战方面的业务水平，为全县经济建设发展奠定坚实的组织基础。

（四）部门预算绩效管理开展情况。

根据顺财〔2022〕21号文件，顺平县财政局关于做好2021年度县级部门预算绩效自评工作的通知，为进一步加强部门预算绩效管理，我单位对2021年度一般性财政拨款整体支出开展了全面绩效自评工作。

为确保评价工作的顺利开展和按时完成，我单位按照绩效评价规定要求成立绩效评价工作小组，组织实施和分析评价，检查基本支出、项目支出有关账目，收集整理支出相关资料，并对照项目绩效目标，逐项目自查，核准各项工作任务指标完成情况，形成评价结论，保证评价结果的客观、公正，真实反映支出绩效状况。

（五）当年部门预算及执行情况。

2021年，顺平县委统战部调整后全年预算数为99.46万元，其中基本支出59.76万元，项目支出39.70万元；全年预算执行数为99.41万元，其中基本支出59.71万元，项目支出39.70万元。基本支出执行率为99.92%，项目支出执行率为100%，部门整体执行率为99.95%。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：从数量、质量、时效等方面归纳反映年度主要计划任务完成情况。

2021年我单位项目资金支出有4项，资金共39.70万元。预算项目绩效目标设定总体上比较清晰准确，绩效指标比较全面完整、科学合理，绩效标准比较恰当适宜。我单位严格按照上级支出要求和项目资金支出计划，在计划时间内支付

相关项目资金，做好成本管控，较好地完成了各项目标任务，取得了良好的社会效益。

（二）履职效果情况：从社会效益、经济效益、生态效益等方面反映部门履职效果的实现情况。

通过项目的有序开展，党的统一战线理论、方针和政策影响力得到增强，宗教领域风险防控能力逐步提高，宗教基层治理能力得到提升。全面提升了统战方面的业务水平，为全县经济建设发展奠定了坚实的组织基础。

（三）社会满意度及可持续性影响

本单位按照要求开展满意度调查，群众的整体满意度达标。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

县委统战部 2021 年部门整体支出基本按相关要求执行，完成了绩效目标，资金使用效益良好。通过评价，也发现一些不足之处，具体情况如下：

1. 绩效理念尚未真正建立。绩效意识不强，部分指标评价依据不够充分。主要原因为工作中还存在“重分配、轻管理”的观念，对绩效管理工作重视不够。

2. 绩效管理制度体系不完善。指标量化程度较低，不能系统、科学地分析每个项目的绩效；绩效考核结果运用不健全，绩效全过程管理还不够规范。

（二）改进的方向和具体措施

1. 加强组织领导，明确责任主体。成立预算绩效管理工作领导小组，加强统筹规划。

2. 加强队伍建设，强化培训和学习。通过多渠道多方式，提高工作人员绩效评价水平，提升工作人员绩效管理意识。

3. 完善内控流程，加强内部监督。抓好经费落实，提高资金使用效益，确保财政资金安全有效。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

通过本次绩效评价工作，补充和完善本单位绩效评价机制，充分利用绩效评价结果，将结果作为改进预算管理和安排以后年度预算的重要依据，进一步规范项目的管理和监督、资金的分配和使用，促进项目管理科学化，同时按规定及时做好相关的公开工作。

中国共产党顺平县委统一战线工作部（盖章）

2022年3月31日

