

附件 2-2

2022 年度部门整体支出绩效自评报告

一、部门概况

(一) 部门主要职责职能,组织架构、人员等基本情况。

1. 部门职责

(1)、开展社会化科学技术普及活动,引导人民群众崇尚科学,抵制迷信,移风易俗,破除陋习,倡导科学健康的生活方式和文明节约的消费模式,促进资源节约型、环境友好型社会建设;

(2)、组织和动员科学技术工作者积极参加学术交流和科学技术普及活动,促进讲科学、爱科学、学科学、用科学社会风尚的形成与发展;

(3)、开展农村实用技术培训和推广,引导农民树立科学发展理念,培养有文化、懂技术、会经营的新型农民,提高农民科学文化素质,促进社会主义新农村建设;

(4)、开展技术咨询、技术服务等科学技术活动,促进技术开发、技术转让,增强企业自主创新能力,促进以企业为主体的技术创新体系的建立;

(5)、反映基层科学技术工作者的建议、意见和诉求,维护其合法权益,促进其生活和工作条件的改善。

授权承办的其他工作。

2. 机构情况

从决算编报单位构成看,纳入 2022 年度本部门决算汇编范围的独立核算单位(以下简称“单位”)共 1 个,具体情况如下:

序号	单位名称	单位基本性质	经费形式
1	顺平县科学技术协会(本级)	参公事业单位	财政拨款
2			
3			
.....			

注：1、单位基本性质分为行政单位、参公事业单位、财政补助事业单位、经费自理事业单位四类。

2、经费形式分为财政拨款、财政性资金基本保证、财政性资金定额或定项补助、财政性资金零补助四类。

3. 人员情况

2022 年编制人数 10 人，事业编 10 人。退休人数 5 人。为一级预算单位，无下级预算单位。

（二）当年部门履职总体目标、工作任务。

- 1、坚持科技工作者至上，切实做好思想政治引领工作。
- 2、加强基层科普建设，继续抓好科协品牌科普活动。
- 3、积极实施好科普惠农项目工作。
4. 强化科协会员工作。
5. 开展好智慧科协工作。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标。

2022 年，县科协将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实省、市全会、党代会精神，紧紧围绕县委、县政府中心工作，围绕“绽放新颜值，跑出加速度”目标，自觉与上级科协、全县中心工作以及基层需求对标对表，系统谋划工作，精准发力，找准科协工作突破点，团结引领广大科技工作者争做创新的探索者、科技的推动者、科

普的传播者，团结带领全县科技工作者为全县社会发展服务。

1、坚持科技工作者至上，切实做好思想政治引领工作

充分发挥党和政府联系科技工作者的桥梁纽带作用，一是组织广大科技工作者认真学习贯彻十九届历次全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，争做“两个确立”忠诚拥护者，“两个维护”示范引领者。二是大力弘扬科学家精神、营造全社会尊重知识尊重人才氛围。积极组织围绕中心大局开展系列活动，强化意识形态和政治责任，把科技工作者紧密团结在党的周围。三是挖掘典型引领，引领全县广大科技工作者深学细悟、细照笃行科学家精神，激励科技工作者为建设品质生活之城贡献力量。四是建好科技工作者之家，运用会议、培训、观摩等方法，提高认识，营造氛围，当好科技工作者的贴心人，建设有温度的“科技工作者之家”，持续完善联系科技工作者的服务机制，常态化了解掌握基层科技工作者的工作、学习、生活情况，精准服务科技工作者和企业科协，为他们办实事、解难题，使科技工作者充分感受到党的温暖和关怀，心无旁骛地投入科技创新。

2、加强基层科普建设，继续抓好科协品牌科普活动

深化拓展重点人群科普工作，扎实开展“全国科普日、科普月”、科技大讲堂和流动科技大篷车等科技下乡、青少年科技创新等特色科普品牌活动。围绕“提高全民科学素质”这条主线，做好科普示范小镇和“富硒”特色科技馆的创建。做好全民科学素质提升工作，针对老年人开展以健康养生为主题的社区科普宣传活动；针对青少年开展落实“科创筑梦、助力双减科普行动”活动，组织开展好各类青少年科技竞赛活动；为倡导民众“爱粮、节粮、惜粮”的良好风尚，增强

全民粮食危机意识和科学食粮意识，在方通广场举办“顺平县 2022 年粮食科技活动周”集中宣传活动。为加强青少年食品安全意识，推进食品安全宣传，在实验中学举办了顺平县 2022 年“全国科普日”食品安全科普宣传进校园活动。常态化开展科学普及活动，让群众可走进、可触摸、可参与、可感受身边的科技力量、科技魅力，不断促进全民科学素质的提升。

围绕保定“科创中国”试点城市建设平台用足用好政策，在县智慧城市中心举办了高新企业入驻“科创中国”平台培训会。通过培训，企业对科创中国和企业科协有了进一步认识，对如何使用平台、汇聚资源、与专家对接企业需求有了进一步了解。据统计，培训会现场入驻企业 20 余家；引培一批科技强县人才，做好高层次人才和创新团队引进工作。重点做好佳农禾家庭农场国家甘薯产业技术体系岗位专家，农业农村部黄淮海薯类科学观测实验站站长王庆美博士的引进及秋歌家庭农场河北农大专家工作站建设，引进、用好、留住博士智力资源，促进产学研协同创新和科技成果转化，不断提升服务水平，精心组织企业与博士进行项目对接和技术咨询，办好“科学家活动月”活动，建设政企合作、政会合作、企会合作服务站点。

3、积极实施好科普惠农项目工作

一是做好“科普基层行动计划”和“科普惠农兴村计划”项目的培育、申报和实施工作，促进农村专业技术协会建设，建好科普示范基地，培养科技带头人；二是依托“基层科普行动计划”项目申报，加强科技示范基地、科普示范基地的创建工作，充分发挥基地的辐射示范作用；三是抓牢富硒优势，发展都市农业。积极与上级部门沟通联系，推进建设县

级富硒科技馆相关事宜。

4、强化科协会员工作

科协会员是科协组织的细胞，要加强和改进会员工作。一是加强科技团体建设。逐步推进学会、合作社活动经常化、规范化、制度化，增强科技团体的凝聚力。指导学会、技术协会按章办会，吸纳更多科技工作者和民营科技人员加入学会、协会组织，努力培养各学科学术带头人；二是加强科协基层组织建设。筛查调研活跃在乡村的农技协会、家庭农场、合作社，每个村培养2-3名以上乡村科协实用人才，切实改变乡镇科协无工作人员、无经费、无活力的现象；三是加强企业科协组织建设。积极探索适应企业发展，满足科技工作者需要的企业科协组织体制、运行机制和活动方式，培育企业科协先进典型；四是培养和增进科协会员的团体意识。

5、开展好智慧科协工作

“智慧科协”建设是落实习近平总书记关于加强网上群团建设重要指示精神的战略举措。一是创新工作机制，重点做好顺平科协公众号、微信群等宣传平台，紧紧围绕省、市、县委、政府重大会议精神和重要决策部署，围绕县科协中心工作，及时更新、及时宣传，持续提升科协的影响力。二是提升宣传工作质量。深入挖掘科协系统先进典型，以科技人物宣传为重点，结合重点工作和重大活动宣传，展示科普人、科协人的担当和奉献精神。

6、承办县委、县政府交办的有关工作。

7、承办省、市科协交办的有关工作。

8、预算执行方面，支出总额控制在预算总额以内

9、预算管理方面，制度执行总体较为有效。

10、资产管理方面，建立资产管理制度，定期进行盘点

和资产清理。

（四）部门预算绩效管理开展情况。

根据省市县文件精神，我单位成立了由县科协主席任组长的绩效评价工作小组，并制定绩效评价工作方案，明确由主管副职、办公室专门负责自评工作。2022年度我单位共安排1个预算项目，涉及资金0.82万元，按照谁主管谁负责的原则，每个预算项目都严格落实事前、事中、事后专项监督机制，严格按照资金管理办法使用和拨付资金，并落实到位。

（五）当年部门预算及执行情况。

我单位2022年全年预算数143.16万元，全年预算执行数143.08万元，执行率99.94%，其中：人员经费122.46万元，公用经费20.62万元。

2022年项目支出0.82万元，我单位1个专项项目，总体完成较好，项目能够完成预期绩效目标，总预算执行率100%。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况

1、项目完成数量。集中授课学习党史内容16次，党组开展专题学习研讨7次，县乡村科普宣讲共30次。受众人数2.3万人。

2、完成质量。加强科技人才思想政治引领，筑牢“科普引领农业基础”的思想根基；充分发挥科协组织独特作用，多措并举开展科技人员培训，得到群众一致好评。

3、项目实施进度。财政按预算下达拨付科协科普专项0.82万元，截至2022年12月底，项目已经全部完工，符合计划时间要求。

（二）履职效果情况：

1、项目实施的社会效益：积极推进科普建设，广泛开展科技创建工作，在全县掀起科技普及活动。

2、经济效益：发挥了财政资金效益，促进县科协各项活动的可持续发展。

3、生态效益：节能环保，绿色办公。

（三）社会满意度及可持续性影响：

受益对象满意度 95%，在全县掀起科技进万家，科普全覆盖。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

1. 绩效理念尚未真正建立。绩效意识不强，预算执行率不理想，部分指标评价依据不够充分，满意度指标调查问卷结果落实不到位，存在根据以往经验判断进行评分现象。主要原因为工作中还存在“重分配、轻管理”的观念，重产出、重结果的绩效理念尚未真正建立，只是满足于资金使用只要合法合规就行，对绩效管理工作重视不够

2. 绩效管理制度体系不完善。绩效考核设置不科学，指标量化程度较低，造成不能系统、科学地分析每个项目的绩效；绩效考核结果运用不健全，重考核，轻利用，使绩效考核信息未能完全发挥重要作用，绩效全过程管理还不够规范

（二）改进的方向和具体措施

1. 加强组织领导，明确责任主体。成立预算绩效管理工作领导小组，加强统筹规划。提高项目负责人对绩效管理工作的重视程度，切实做到支出必问效，无效必问责。

2. 加强队伍建设，强化培训和学习通过多渠道多方式，提高工作人员绩效评价水平，提升工作人员绩效管理意识，

转变工作人员思想观念,从思想根源上除去重资金轻绩效的思想观念,真正认识到绩效不只是财务的事情,而是与各委室工作息息相关。

3. 完善内控流程、严格执行各项财政政策。抓好经费落实,配合相关委室,提高资金使用效益,共同完成绩效管理工作。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果已在政府门户网站和单位门户网站进行公开,单位将结合绩效自评结果进行整改,反思不足,总结经验,并用于指导日后的预算编制工作和绩效管理工作。

顺平县科学技术协会 (盖章)

2023年4月11日