

顺平县委老干部局

2022 年度项目绩效自评报告

一、自评工作开展情况

1. 资金情况：我单位 2022 年预算项目 11 个，项目资金合计 193.34 万元。

2. 监控工作开展情况：根据县财政局的有关要求，对预算项目资金的申报程序、适用范围以及实施程序做了相应规范，加强对项目资金的管理，规范账务处理，严格遵守《政府会计制度--行政事业单位会计科目和报表》，设立专项科目，切实做到项目资金专款专用。

3. 重点监控工作情况。我单位无重点项目监控。
预算项目支出总计 193.34 万元，自评得分 90 分以上得 11 个。

二、自评结果概述

2022 年老干部局预算项目共计 11 个，具体如下：

（1）关心下一代工作委员会经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，关心下一代工作经费项目绩效自评得分为 100 分。全年预算数为 5.00 万元，执行数为 5.00 万元，完成预算的 100.00%。项目绩效目标完成情况：通过项目实施，完成了年初制定的各项绩效目标，完成贫困生助学金的发放，完成红色教育书籍印制等，未发现问题。

（2）老干部服务专项项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效

目标，老干部服务专项项目绩效自评得分为 100 分。全年预算数为 23.50 万元，执行数为 23.50 万元，完成预算的 100.00%。项目绩效目标完成情况：通过项目实施，完成了年初制定的各项绩效目标，完成老干部活动中心的日常办公维护等，未发现问题。

（3）慰问经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，慰问经费项目绩效自评得分为 100 分。全年预算数为 10.00 万元，执行数为 10.00 万元，完成预算的 100.00%。项目绩效目标完成情况：通过项目实施，完成了年初制定的各项绩效目标，完成春节、重阳节的走访探视任务等，未发现问题。

（4）离休干部药费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，离休干部药费项目绩效自评得分为 100 分。全年预算数为 125.811605 万元，执行数为 125.811605 万元，完成预算的 100.00%。项目绩效目标完成情况：通过项目实施，完成了年初制定的各项绩效目标，完成离休干部 2022 年药费的整体核收，不拖欠，未发现问题。

（5）办公用房租赁项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，办公用房租赁项目绩效自评得分为 100 分（绩效自评表附后）。全年预算数为 2.00 万元，执行数为 2.00 万元，完成预算的 100.00%。项目绩效目标完成情况：通过项目实施，完成了年初制定的各项绩效目标，完成办公用房租赁保障办公，未发现问题。

（6）信访维稳经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，信访维稳经费项目绩效自评得分为 100 分。全年预算数为 0.528 万元，执行数为 0.528 万元，完成预算的 100.00%。项目绩效目标

完成情况：通过项目实施，完成了年初制定的各项绩效目标，未发现问题。

（7）冀财社【2021】194号提前下达贫困县离休干部药费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，冀财社提前下达贫困县离休干部药费项目绩效自评得分为100分。全年预算数为4.4万元，执行数为3.6万元，冀财社【2022】156号文件要求核减离休干部医药费补助0.8万元，完成预算的81.81%。项目绩效目标完成情况：通过项目实施，完成了年初制定的各项绩效目标，未发现问题。

（8）信访维稳经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，信访维稳经费项目绩效自评得分为100分。全年预算数为0.7656万元，执行数为0.7656万元，完成预算的100.00%。项目绩效目标完成情况：通过项目实施，完成了年初制定的各项绩效目标，未发现问题。

（9）离休干部药费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，离休干部药费项目绩效自评得分为100分。全年预算数为20.43万元，执行数为20.43万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：通过项目实施，完成了年初制定的各项绩效目标，未发现问题。

（10）维稳经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，维稳经费项目绩效自评得分为100分。全年预算数为0.704万元，执行数为0.704万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：通过项目实施，完成了年初制定的各项绩效目标，未发现问题。

（11）关工委青少年公益书画培训基地费用项目绩效自评综述：

根据年初设定的绩效目标，关工委青少年公益书画培训基地费用项目绩效自评得分为 100 分。全年预算数为 1 万元，执行数为 1 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：通过项目实施，完成了年初制定的各项绩效目标，未发现问题。

三、整改措施及结果应用

1、个别项目经费执行度还存在比较滞后的问题。

2、资金使用效益有待进一步提高，绩效目标设立还不够明确、细化和量化。

整改措施：

绩效评价工作是一项长期性的工作，专业性强，工作量大，希望进一步加强业务培训工作，组织开展部门之间的经验交流，切实推进绩效评价工作的开展。

顺平县委老干部局
2023 年 4 月 19 日